



# Haus der Inklusion im Landkreis Harz

Projektvorstellung 29.03.2017

# Haus der Inklusion

## Halberstadt Wernigerode Quedlinburg



Gefördert durch:



aus Mitteln des Ausgleichsfonds

und



In Kooperation mit:



und





# Haus der Inklusion

**Beratung + Begleitung**  
schwerbehinderter Menschen  
zur Förderung der Teilhabe am Arbeitsleben

● ● ● Unsere Beratungsbüros finden Sie in:

 Bundesagentur für Arbeit  
Agentur für Arbeit  
Halberstadt

 KOBa  
Kommunales  
Jobcenter  
HARZ

 AKADEMIE ÜBERLINGEN  
Mit Herzblut und Stoff

Gefördert durch:

 Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

**Halberstadt**  
Tel.: 03941 583845  
kontakt@inklusion-harz.de

Düsterngraben 7  
38820 Halberstadt

**Wernigerode**  
Tel.: 03943 9222-35  
kontakt@inklusion-harz.de

Ilsenburger Straße 31  
38855 Wernigerode

**Quedlinburg**  
Tel.: 03946 52636-18  
kontakt@inklusion-harz.de

Neuer Weg 22 / 23  
06484 Quedlinburg

# Haus der Inklusion im Landkreis Harz

- erste Überlegungen stammen aus dem Jahr 2013
  - wie kann die Integration von schwerbehinderten Menschen besonders unterstützt werden
- zeitgleich wurde die Inklusionsinitiative des Bundes verabschiedet
- Ausgangslage 2015
  - 268 Arbeitslose Menschen mit Behinderung
  - Von 520 Betrieben zahlen 377 die Ausgleichsabgabe



Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

und



**Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit  
Halberstadt

In Kooperation mit:

und



**AKADEMIE ÜBERLINGEN**  
Mit Kompetenz zur Stelle

# Haus der Inklusion im Landkreis Harz

- am 02.10.2014 erfolgte die Antragstellung durch die

- Agentur für Arbeit Halberstadt (Antragsteller),

In Zusammenarbeit mit

- Kommunalen Beschäftigungsagentur Jobcenter im Landkreis Harz - KOBA
- Akademie Überlingen, Wernigerode

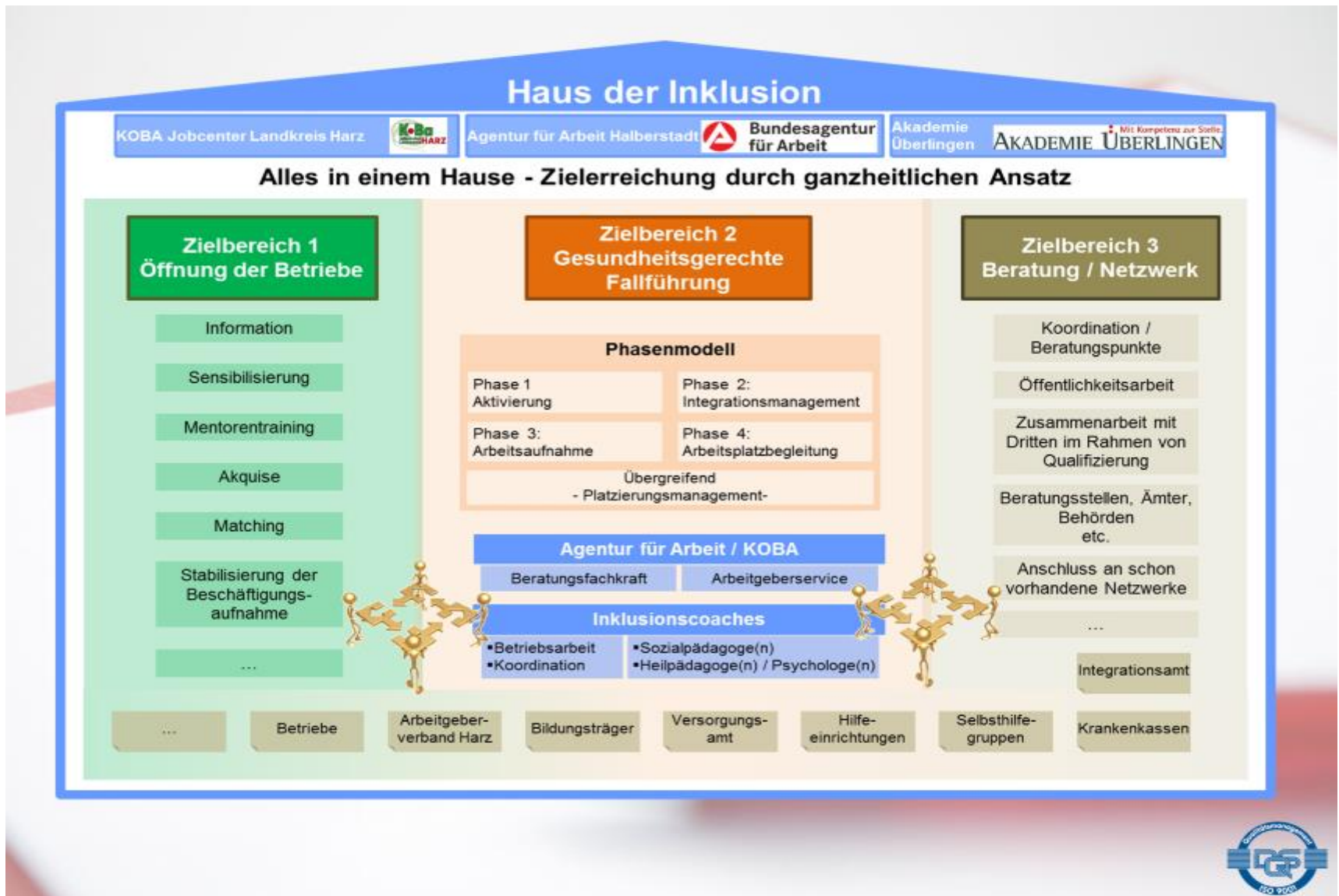
- Projektlaufzeit: 01.02.2015 – 31.01.2018



In Kooperation mit:



# Was machen wir



# Wer sind wir?

im Projekt arbeiten:

1 Projektleiterinnen ( 2x0,5 VbE)

6 Coaches ( 2 x 0,5 VbE 2x 0,75 VbE 2x1 VbE )

2 Betriebliche Berater ( 2x0,5 VbE )

- aktuell erfolgt mit 72 Teilnehmern eine intensive Zusammenarbeit



In Kooperation mit:



# Erfolgsfaktoren

- Freiwilligkeit seitens der Teilnehmerinnen und Teilnehmer
- intensive und dauerhafte Betreuung (bis zu 1 1/2 Jahre)
- ausreichende Personalkapazitäten - individuelle ressourcenorientierte Fallführung
- ganzheitlicher Beratungs- und Betreuungsansatz
- vertrauensvolle persönliche Beziehung (Teilnehmer-Coach)
- zentraler Ansprechpartner, Beratung aus einer Hand
- sehr individuelle Qualifizierungsmöglichkeiten für TN
  - z.B. betriebliche Erprobungen/ Weiterbildungen

# Erfolgsfaktoren

- langjährige Beziehungen zu den Firmen
- Aufgeschlossenheit einzelner Inhaber/ Geschäftsführer
- Unterstützung/ Beratung von insbesondere kleineren Unternehmen zur Beantragung von Fördermitteln
- Gewinnung und Unterstützung von Unternehmen, die bisher keine Erfahrung mit der Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen haben



Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

und



**Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit  
Halberstadt

In Kooperation mit:



und

**AKADEMIE ÜBERLINGEN**  
Mit Kompetenz zur Stelle



# Problemlagen

- multiple Vermittlungshemmnisse bei den Teilnehmern, teilweise sehr spezielle Anforderungen (Hör- bzw. Sehbehinderung)
- Motivation der TN, langzeitarbeitslose
- Vorurteile, Barrieren in den Betrieben
- fehlende Bereitschaft, auf die Belange von Menschen mit Behinderung einzugehen
- wechselnde, nicht immer nachvollziehbare Fördermittelvergabe
- Zuständigkeitsprobleme auf Grund gesetzlicher Rahmenbedingungen bzw. Kostenträgerschaften
- der Öffentliche Dienst sollte Vorreiter sein, ist es aber nicht

# Problemlagen

- bei den Unternehmen gibt es weiterhin Unsicherheiten in Rechtsfragen (z.B. Kündigungsmöglichkeit)
- Mobilität (z.B. Nutzung von öffentlichen Verkehrsmitteln zu den Schichten)
- Selbstüberschätzung der eigenen Leistungsfähigkeit
- technische Möglichkeiten werden noch nicht ausgeschöpft (Einrichtung besonderer Arbeitsplätze – kaum Nachfrage zu Beratungen und Finanzierungsmöglichkeiten)



Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

und



In Kooperation mit:

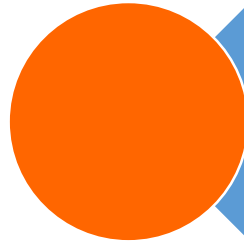


und

Mit Kompetenz zur Stelle  
AKADEMIE ÜBERLINGEN

# Stand der Zielerreichung

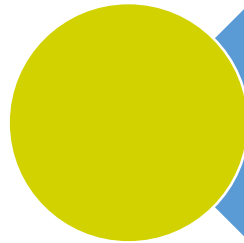
## Zielgebiet 1 - Öffnung der Betriebe



Zielgröße:

**500 Betriebe**

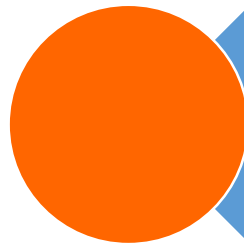
- Aktuell 241 Unternehmen in StepNova



Zielgröße:

**75 der 500** Unternehmen beschäftigen Arbeitnehmer der Zielgruppe

- 61 Unternehmen haben Arbeitsverträge unterschrieben



Zielgröße:

**250 Betriebe werden intensiv beraten**

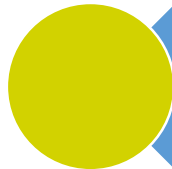
(mehrmalige Kontaktaufnahme u. Beratung)

- 128 Betriebe (mit mind. einem Kontakt), davon 41 Betriebe (mit mehr als einem Kontakt)



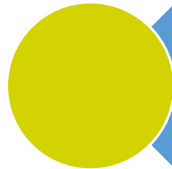
# Stand der Zielerreichung

Zielgebiet 2 – Erhöhung der Integration (Stand 17.02.17)



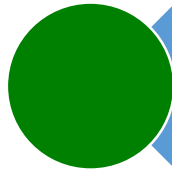
## Aktivierung für 150 TN (Phase 1)

- Bisher erreicht: 127 TN mit Vertrag (Stand: 17.02.17)



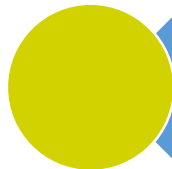
## Integrationsmanagement für 130 TN (Phase 2)

- Bisher erreicht: 112 TN



## Arbeitsaufnahme >50 % der TN (Phase 3, bezogen auf TN im Integrationsmanagement)

- Bisher erreicht: 60 Vermittlungen (54%); 56 vermittelte TN (50%)  
5 Vermittlungen in geringfügige Beschäftigung



## Arbeitsplatzbegleitung >50% der TN (Phase 4; bezogen auf TN im Integrationsmanagement; kein Abbruch)

- Bisher erreicht: 38 Fälle (34%) (Stand: 17.02.17), 52 Fälle eingetreten in Phase 4

# Stand der Zielerreichung

Zielgebiet 3 – Netzwerkarbeit

April 2015 bis Februar 2017 fanden 38 Aktionen im Bereich Öffentlichkeitsarbeit statt.

- Preisverleihung „Unternehmen inklusiv“
- Mitarbeit im Aktionsbündnis Harz inklusiv
- Aktionstag der Barrierefreiheit
- Teilnahme an Berufsmessen der AfA
- Projektvorstellung bei Rotary, IHK, HWK



Gefördert durch:  
 Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales  
aus Mitteln des Ausgleichsfonds

und



In Kooperation mit:

und

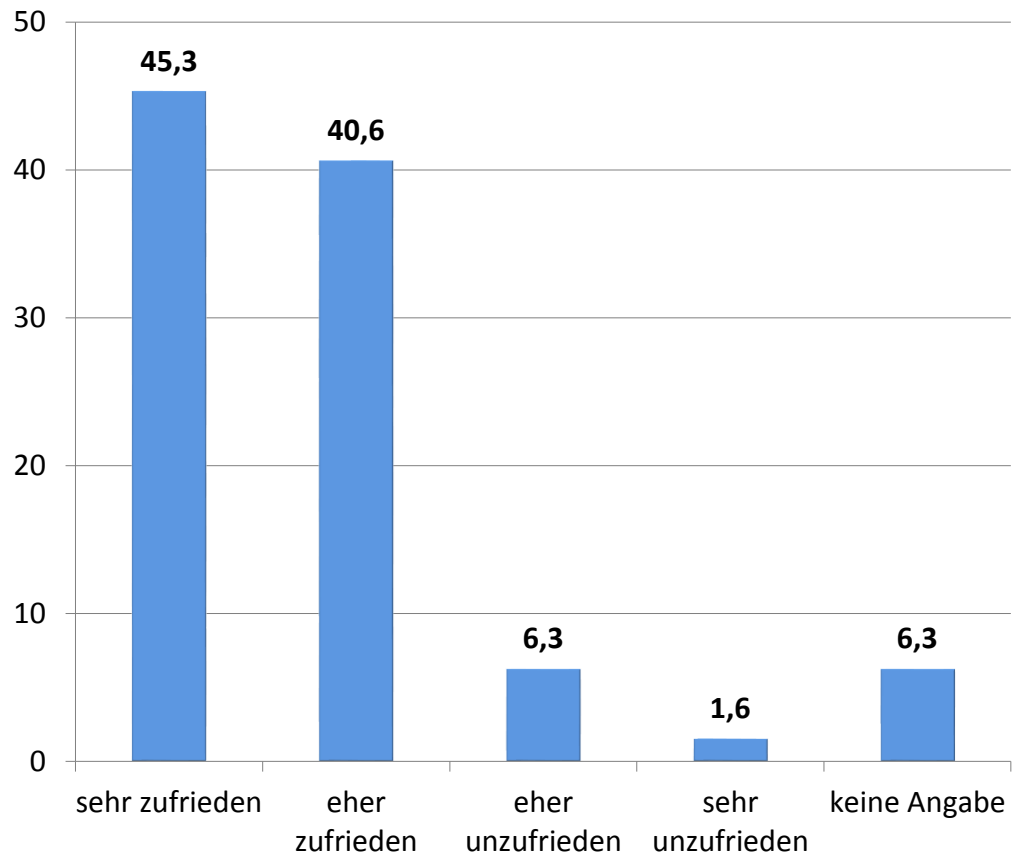


Mit Kompetenz zur Stelle  
AKADEMIE ÜBERLINGEN

# Ergebnisse

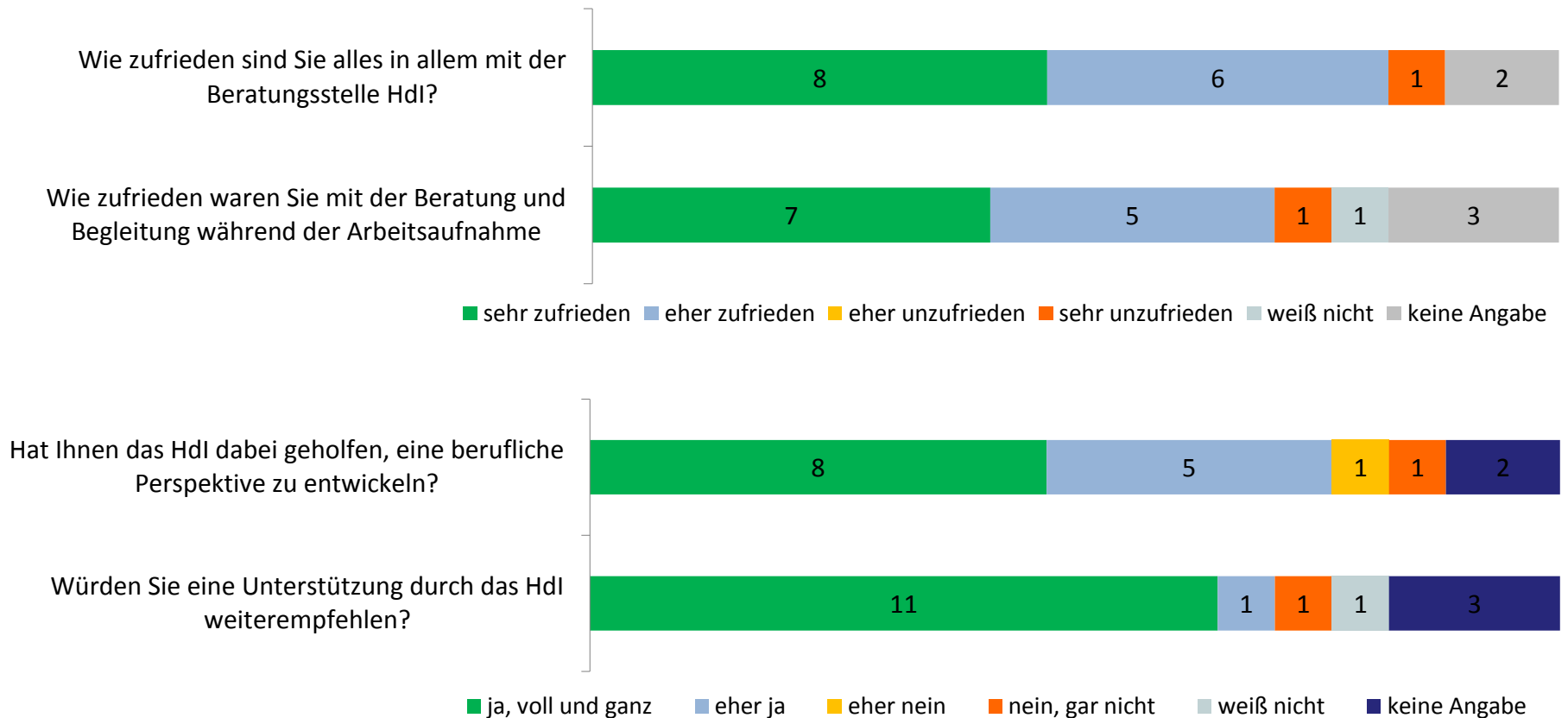
## Teilnehmerbefragung 1

### Allgemeine Zufriedenheit mit dem HdI (in %, n=64)



# Ergebnisse

## Teilnehmerbefragung 2



# Fazit

- Unsere Arbeit macht Sinn:
- 65 TN haben Arbeit
- 61 Betriebe haben eingestellt
- neue Herausforderung



und

In Kooperation mit:

und

Gefördert durch:



# Perspektiven

- Neue Herausforderungen (Klientel)
- Schwerpunkt der Betrieblichen Ansprache
- Neue Ideen für Arbeitsmöglichkeiten



und



In Kooperation mit:

und





Herzlichen Dank  
für Ihre Aufmerksamkeit!

Haus  
der Inklusion

Halberstadt Wernigerode Quedlinburg



und



In Kooperation mit:

und

